



Profielschets

Twee leden raad van toezicht (m/v)

mei 2022

Organisatie

Elver is een organisatie voor mensen met een verstandelijke beperking in de regio Achterhoek en Arnhem. Elver is expert in de begeleiding en behandeling van mensen met een matige tot ernstige verstandelijke beperking en voor mensen met een complexe zorgvraag.

Bij Elver klinkt 'elk verhaal' door. Dat is waar het bij ons om draait. Elk verhaal telt en is uniek. Bij ons gaat het om de verhalen van cliënten en hun verwanten, medewerkers en vrijwilligers. Verhalen over kleine en grote stappen, over verdriet en geluk. Over samen verder komen, groeien of simpelweg genieten van een glimlach en plezier te hebben. Bij Elver bewegen we mee met de ander en zorgen we voor verbinding. We willen de beste ondersteuning realiseren. Daarom doen we het samen met cliënten en hun familie. Onze medewerkers werken in zelfstandige teams en stemmen de zorg optimaal af op persoonlijke wensen en situaties. Zo stellen we cliënten in staat zoveel mogelijk zelf keuzes te maken en de regie te houden over hun eigen leven. Bij Elver werken we op basis van vertrouwen en stellen we het vakmanschap van medewerkers centraal.

De organisatie biedt met 1.350 medewerkers en ruim 400 vrijwilligers een breed aanbod aan wonen, dagbesteding en behandeling. We begeleiden en behandelen bijna 700 mensen met een lichte tot zeer ernstige verstandelijke beperking. In onze instelling, maar ook gewoon thuis of op school. Soms voor altijd, soms tijdelijk als het even niet meer gaat. Elver is een financieel gezonde organisatie met een budget van ruim 70 miljoen euro. Elver is ontstaan op 1 januari 2014 uit een samengaan van Fatima Zorg in de Achterhoek en Schreuderhuizen uit Arnhem.

Bij Elver is elke cliënt uniek ('elk verhaal telt!') en we gaan ervan uit dat de kwaliteit van de ondersteuning wordt bepaald in de onderlinge relaties binnen de driehoek cliënt-verwanten-professional. Het is belangrijk dat professionals maximaal eigen regelvermogen hebben en worden ondersteund in hun professioneel werken. We werken met zo min mogelijk regels en zoveel mogelijk ruimte voor professionals en teams om hun eigen werk te organiseren. Het vertrouwen dat professionals vakbekwaam zijn, is het uitgangspunt evenals het nakomen van afspraken. We spreken elkaar er direct op aan wanneer we denken dat het beter kan. We verwachten van alle medewerkers dat ze zich verantwoordelijk voelen en actief meewerken aan het doorvoeren van verbeteringen. Teamcoaches ondersteunen zelfstandig werkende teams in hun functioneren en ontwikkeling. Managers faciliteren de teams en sturen bij indien nodig.

Besturingsmodel

Elver heeft een eenhoofdige raad van bestuur. De organisatie is ingericht volgens het raad van bestuur - raad van toezicht model. De raad van toezicht bestaat uit vijf leden. Als gevolg van het vertrek van twee leden van de raad van toezicht in 2022 komen twee posities vacant.

Elver hanteert de Governancecode Zorg 2022. De raad van toezicht en raad van bestuur vergaderen in de regel vijf keer per jaar. Daarnaast is er jaarlijks een locatiebezoek en een

themabijeenkomst. Verder vindt er jaarlijks overleg plaats met de cliëntenraad en de ondernemingsraad. De raad van toezicht kent een deelcommissie bedrijfsvoering en een deelcommissie kwaliteit. Daarnaast is er voor het jaarlijkse overleg met de raad van bestuur een commissie arbeidsvoorwaarden en beoordeling en er is een agendacommissie. Jaarlijks evalueert de raad van toezicht haar eigen functioneren en het functioneren van de raad van bestuur en wordt de relatie tussen beiden besproken.

Bij de samenstelling van de raad van toezicht is rekening gehouden met algemene bestuurlijke kwaliteiten, affiniteit met de doelstelling van de organisatie, affiniteit met mensen met een verstandelijke beperking en met spreiding van deskundigheden en achtergronden. De raad van toezicht heeft een toezichthoudende taak, fungeert als werkgever van de raad van bestuur en vervult een klankbordfunctie voor de bestuurder. Zij staat de raad van bestuur waar nodig terzijde met advies en reflectie. Elver is een waardegerichte organisatie. De raad van toezicht richt zich dan ook specifiek op het toezien, bevorderen en borgen van de waarden waar de organisatie voor staat .

De raad van toezicht heeft haar visie over toezicht houden bij Elver omschreven. De raad houdt toezicht vanuit de volgende invalshoeken:

- *Vanuit respect en vertrouwen*
- *Vanuit ratio en gevoel*
- *Pro actief*
- *Integraal*
- *Collectief*
- *Vanuit verschillende informatiebronnen*
- *Net zo lerend als de organisatie*
- *Vanuit meerwaarde voor de organisatie*

Deze volledige visie op toezicht houden is in bijlage 1 toegevoegd.

Profiel

Voor de vrijkomende posities is Elver op zoek naar kandidaten met:

1. een bedrijfskundige achtergrond (financiële en ICT achtergrond) en
2. een huisvestings achtergrond.

Daarnaast moet het lid voldoen aan de *Algemene profielschets* voor een lid van de raad van toezicht (zie bijlage 2).

De volgende elementen zijn specifiek van belang voor de nieuw aan te trekken leden.

De nieuwe leden hebben:

- inzicht in de thema's die onderdeel zijn van de strategische beleidsvoering van zorginstellingen en specifiek van de gehandicaptenzorg
- affiniteit met de zorginhoudelijke vraagstukken
- een visie op de toekomst van de zorg gezien de huidige en toekomstige ontwikkelingen
- kennis van de verhoudingen tussen toezicht houden en besturen (governance) en de actuele ontwikkelingen hierbinnen
- brede maatschappelijke belangstelling en bekend met politieke en maatschappelijke verhoudingen in relatie tot de (gehandicapten)zorg

- woonachtig zijn en/of bekend zijn met het werkgebied van Elver is een voordeel, geen voorwaarde
- een visie en overtuigingen die passen bij de visie en waarden van Elver
- voldoende tijd beschikbaar om het lidmaatschap te kunnen vervullen en is flexibel in de momenten waarop die tijd soms wordt gevraagd.

Honorering

Het honorarium voor een lid van de raad van toezicht van Elver bedraagt € 7.500,- per jaar.

Reageren

Als u geïnteresseerd bent in de rol van lid van de raad van toezicht binnen Elver dan zien wij graag uw brief met motivatie en curriculum vitae tegemoet. Voor meer informatie over deze vacature kunt u zich richten tot Eric Hisgen, voorzitter van de raad van toezicht. Hij is bereikbaar via telefoonnummer 06 -51525504.

Graag ontvangen wij uw reactie voor maandag 23 mei aanstaande via mailadres sollicitatie@elver.nl onder vermelding van "Lid raad van toezicht". De sollicitatiegesprekken vinden plaats op woensdag 1 juni 2022, 9.00 - 13.00 uur.

Nieuw Wehl, mei 2022

Bijlage 1: Toezicht visie Elver

Elver heeft als missie: Er zijn om bij te dragen aan een gelukkig bestaan voor mensen met een verstandelijke beperking. “Er zijn”, betekent er onvoorwaardelijk zijn, alert en aandachtig. Als Raad van Toezicht onderschrijven we deze missie van harte. De waarden van Elver zijn richtinggevend voor het functioneren van de Raad van Toezicht. Ook wij willen “er zijn” en alert en aandachtig bijdragen aan de besturing van Elver. Hoe we dat doen, leest u in deze toezichtvisie.

De vier rollen van onze Raad van Toezicht

Als Raad van Toezicht vervullen we vier rollen. We houden toezicht op het besturen van de organisatie, we staan de bestuurder met advies terzijde, we verzorgen de werkgeversrol en tot slot vervullen we de maatschappelijke rol. De maatschappelijke rol komt tot uiting via de maatschappelijke antenne van de leden van de raad, waardoor de buitenwereld naar binnen wordt gebracht. Interne vraagstukken worden daardoor in een maatschappelijk perspectief besproken. De vier verschillende rollen worden in stijl, gedrag en inrichting op de vergadertafel onderscheiden.

Samenstelling van de Raad

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden. Het profiel van de Raad is afgestemd op de opgave en het doel van Elver. We vinden diversiteit belangrijk, zowel vanuit verschillende deskundigheden als persoonlijkheden. We werken met vier commissies, die zijn samengesteld uit twee leden van de Raad. De commissie Kwaliteit verdiept zich in de kwaliteit van de zorg. De commissie Bedrijfsvoering verdiept zich in de financiële cijfers. En de Remuneratiecommissie verzorgt de werkgeversrol. Daarnaast is er een agendacommissie die de vergaderingen voorbereidt. Deze bestaat uit de voorzitter en een per vergadering wisselend lid. Het werken met commissies maakt het mogelijk om tot verdieping te komen. Dit geldt zowel voor het houden van toezicht als het geven van advies.

Toezicht in een veranderende omgeving

Er is veel dynamiek in de zorg. Zowel inhoudelijk als qua wetgeving, arbeidsmarkt en financiering. Elver heeft de ambitie om binnen deze dynamiek de beste zorg te bieden aan mensen met een verstandelijke beperking. De Raad van Toezicht bewaakt of deze ambitie ook wordt waargemaakt. Wij voeren integraal en proactief toezicht, gericht op:

- Kwaliteit en veiligheid;
- Het samenspel in de driehoek cliënt-verwant-begeleider/behandelaar;
- Vernieuwingskracht en technologische ontwikkelingen;
- Het vastgoed;
- Een financieel gezonde organisatie die toekomstbestendig is; en
- Het maatschappelijk perspectief, de balans tussen externe en interne belangen.

Toetsingskader

Het door Elver opgestelde strategische beleid en de besturingsfilosofie zijn belangrijk kaders, die worden aangevuld met actuele ontwikkelingen vanuit de maatschappij, markt of

overheid. Daarnaast hanteren we zowel interne als externe kaders, zoals de financiële kaders, de Governancecode en wet- en regelgeving.

Hoe doen we dat bij Elver?

Vanuit respect en vertrouwen

We werken vanuit respect en vertrouwen, zowel onderling als richting de bestuurder. Daarmee is een basis gelegd om aan te spreken en aanspreekbaar te zijn. We werken binnen een klimaat waarin alle vragen gesteld kunnen worden.

Vanuit ratio en gevoel

We zijn tevreden als zowel de ratio als het gevoel goed zijn. Zolang één van beiden niet akkoord is, leggen we dit op tafel.

Pro actief

Het bestuursbeleid is het leidend principe voor de agenda van de Raad. Maar we agenderen en prioriteren ook eigen onderwerpen zonder op de stoel van de bestuurder te gaan zitten. Dat doen we onder andere tijdens het vooroverleg, tijdens het bespreken van de jaaragenda en in de agendacommissie.

Integraal

We beoordelen het beleid en belangrijke besluiten integraal. We wegen belangen van de cliënten, verwanten, organisatie en maatschappij met elkaar af.

Collectief

We werken met commissies en vanuit verschillende disciplines en vaardigheden. Het betekent echter niet dat de andere leden achterover kunnen leunen op dat gebied. We blijven als Raad integraal verantwoordelijk. Daarom bereiden we vergaderingen en bezoeken goed voor en delen we actief informatie met elkaar.

Vanuit verschillende informatiebronnen

We hanteren verschillende informatiebronnen. We zoeken daarbij de balans tussen tellen en vertellen. Cijfers en feiten zijn noodzakelijk, maar geven geen volledig beeld van de werkelijkheid. Daarom vullen we dit aan met verhalen. Van de cliënten, verwanten en andere stakeholders. En van de bestuurder, managers en medewerkers. Dat doen we niet alleen vanuit de vergaderzaal, maar ook op locatie. Zo zorgen we voor een compleet beeld vanuit verschillende perspectieven.

Net zo lerend als de organisatie

Gaandeweg ontwikkelen we steeds nieuwe middelen en patronen, samen met de bestuurder, om de verschillende rollen van de RvT zo goed mogelijk in te vullen. Het leren en ontwikkelen vinden we een belangrijke voorwaarde om steeds te blijven aansluiten bij wat de samenleving van een Raad van Toezicht vraagt. Een jaarlijkse zelfevaluatie hoort daar vanzelfsprekend bij.

Vanuit meerwaarde voor de organisatie

We willen als Raad meerwaarde bieden voor de organisatie. Dat betekent dat wij in ons werk, vergaderschema en bijeenkomsten aansluiten op de organisatie van Elver. We zijn er in goede en slechte tijden, dus ook in geval van calamiteiten of een crisis. We sturen in onze nabijheid op basis van de urgentie van de onderwerpen.

Het verhaal van de Raad van Toezicht

Elver heeft als motto: Elk verhaal telt. Dat geldt ook voor het verhaal van de Raad. We vinden het belangrijk om verantwoording af te leggen over ons werk. Daarom zijn leden van de RvT met een persoonlijk verhaal goed vindbaar op de website van Elver. Hier vindt u ook een jaarlijks verslag over de werkzaamheden van de RvT. Zo geven we samen inhoud aan onze missie: Er zijn om bij te dragen aan een gelukkig bestaan voor de cliënten van Elver.

Bijlage 2: Algemene profielschets lid raad van toezicht

Van een toezichthouder bij Elver wordt het volgende verwacht:

- Affiniteit met mensen met een verstandelijke beperking, de missie en de waarden de Elver
- Heeft een academisch denk- en werkniveau
- Heeft kennis en ervaring op het gebied van strategische beleidsontwikkeling
- Beschikt over een helicopterview en de kennis om bestuurlijke beslissingen te beoordelen
- Heeft inzicht in de zorgsector, in de zorgverlening en in maatschappelijke ontwikkelingen binnen wonen, welzijn en zorg
- Is maatschappelijk betrokken en ondersteunt de doelen en waarden van Elver
- Is bekend met het raad van toezichtmodel en bereid te werken volgens de principes van de Governancecode Zorg 2022
- Kan in een collegiaal team functioneren
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en toezichthoudende afstand
- Het vermogen en de attitude om de raad van bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan
- Het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de raad van bestuur te toetsen
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen
- Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de raad van bestuur voorgelegde aangelegenheden
- Voldoende beschikbaarheid
- Voert de taken uit vanuit het belang van mensen met een verstandelijke beperking
- Het geniet de voorkeur dat kandidaten een regionale verbondenheid in sociaal maatschappelijke netwerken hebben binnen regio Achterhoek en/of Arnhem
- Het zich blijvend verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gehandicaptenzorg/gezondheidszorg