

elver

werken bij

special



In deze special 'Werken bij Elver':

Wist je dat

Tijd voor iets anders

Ontdek Elver



Wist je dat...

Met ingang van 2023

Elver in samenwerking met het Graafschap College en collega zorginstellingen een verkort opleidingstraject biedt voor sollicitanten die net niet voldoen aan de opleidingseisen om als begeleider aan de slag te gaan. Heb je bijvoorbeeld een opleiding als doktersassistent, sport en bewegen of pedagogiek dan kun je in een jaar of anderhalf jaar een volwaardig diploma halen om te gaan werken als begeleider bij Elver. Kijk op onze website...

- Je bij Elver ruim 1300 collega's hebt?
- Er bij Elver jaarlijks nieuwe collega's opgeleid worden in onze Elver klassen.
- Als je een diploma van een zorgopleiding op minimaal niveau 3 hebt, je bij Elver een arbeidsovereenkomst ontvangt voor onbepaalde tijd.

- Er bij Elver veel mogelijkheden zijn? (qua doelgroep, werktijden en contractomvang?)
- De HR adviseur graag met jou kennismaakt?
- Zij samen met jou op zoek gaan naar een passende werkplek?
- Elver een actieve personeelsvereniging heeft, die jaarlijks verschillende activiteiten organiseert? Van stedentrip tot kerstborrel

- Elver aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden biedt, zoals een fietsplan en een chromebook die je voor je werk en privé kunt gebruiken.
- Er jaarlijks inspiratiedagen zijn voor alle medewerkers.
- Elver volop aan het bouwen is. In Arnhem is al veel nieuwbouw gereed. In Nieuw-Wehl start nu een groot bouwproject.

Werken bij

In deze special over 'Werken bij Elver' laten we je graag zien wat we je te bieden hebben. Medewerkers delen hun ervaringen en vertellen je waarom zij bij Elver werken. Want Elk verhaal telt bij ons. Daarom is 'Werken bij Elver' voor iedereen uniek.

Elver is een middelgrote werkgever in de regio Achterhoek - Arnhem - Laag-Soeren. Wij bieden een breed scala aan banen en mogelijkheden. Denk alleen al aan de verschillende functies van begeleider voor de doelgroepen van Elver. Welke doelgroepen dit zijn, lees je in 'Voor deze bewoners en deelnemers zoeken we jou!'. Naast de functie van begeleider zijn er tal van ondersteunende en behandel functies. Voor elk wat wils. Dat maakt Elver als werkgever uniek.

Is werken in de zorg iets voor jou? Wij zijn benieuwd naar jouw unieke verhaal en gaan samen met jou op zoek naar de mogelijkheden binnen Elver. Als blijkt dat je nog een beroepsopleiding moet volgen of onderdelen daarvan? Dan kijken we naar een oplossing op maat. Ons doel is dat jij met passie je vak kan uitoefenen en dat onze bewoners, deelnemers en cliënten een gemotiveerde zorgverlener ontmoeten. Dit geldt voor de woonomgeving, de dagbesteding en het Elver Behandelcentrum. Bij Elver krijg je de mogelijkheid om jezelf te blijven ontwikkelen. Bijvoorbeeld door middel van een verdiepende cursus in je vakgebied of aan de slag te gaan als trainer of coach. Op die manier breng je jouw vaardigheden over op collega's. Bij Elver werk je in een organisatie waar eigen regie een uitgangspunt is.

Ben je nieuwsgierig geworden naar ons actuele aanbod? Ga dan naar werkenbij.elver.nl



- Vitaliteit een belangrijk thema is. Daarvoor wordt het vitaliteits dashboard ingezet.
- Je natuurlijk de ruimte krijgt om jezelf te ontwikkelen?
- Elver alles onder één dak heeft? Wonen, dagbesteding en behandeling

Op de fiets over het terrein, waardoor we snel ter plaatse zijn

Geen nacht is hetzelfde



Mijn naam is Kim. Ik ben ongeveer een jaar werkzaam in de nachtdienst in Nieuw-Wehl. Werken in de nachtdienst brengt veel verantwoordelijkheden met zich mee die je samen met het team draagt. Waar je overdag bijvoorbeeld de Medische Dienst hebt om te overleggen, moet je in de nacht samen inschatten of en wanneer je een arts inschakelt. Geen nacht is hetzelfde. Je weet nooit wat je tegenkomt. Ja, dat is ook wel eens spannend. Maar vooral heel leuk! Ik zou niet anders meer willen.

Hoe mijn nachtdienst eruit ziet?

Iedere dienst beginnen we met het lezen van de overdracht. We krijgen een melding van de woongroepen als de collega's van de avonddienst naar huis gaan. Dan gaat het uitluistersysteem in de

woningen aan. We luisteren alle woningen op het terrein in Nieuw-Wehl uit. Dit doen we ook voor een aantal woningen in de wijk waar 's nachts een slaapdienst aanwezig is. In totaal luisteren we bij zo'n 300 bewoners 's nachts uit. Standaard hebben we in de nacht twee zorg/begeleiding rondes op het terrein. Om 01:00 uur en om 03:00 uur.

Verder werken wij op zorgvraag. Horen wij iets ongewoons, epilepsie of onrust dan gaan we direct naar de bewoner toe. Op de fiets verplaatsen wij ons over het terrein, waardoor we snel ter plaatse zijn. Horen we iets afwijkends in een van de buitenhuizen, dan maken we de collega die daar slaapdienst heeft wakker.

Één op één momenten

Wat ik echt heel mooi en bijzonder aan mijn werk vind is het één op één moment dat je met bewoners in de nacht hebt. Ik werk 14 nachten in de maand. Zeven nachten werken, zeven nachten vrij. Dat is niet verplicht, je mag zelf aangeven wat je fijn vindt. Ik vind het heerlijk, zo kom ik goed in het ritme als ik werk. En heb ik een mini vakantie als ik vrij ben!



Ik haal kracht uit mijn werk wanneer bewoners zich gelukkig voelen

Tijd voor iets anders

Ik ben Deniz, 32 jaar. In augustus 2022 ben ik begonnen bij Elver met de BBL opleiding Persoonlijk Begeleider Maatschappelijke zorg. Hiervoor was ik schilder. Eerst heb ik ervaring opgedaan bij verschillende schildersbedrijven. Daarna ben ik als zelfstandige schilder verder gegaan. Waarom ik voor 'omscholing' gekozen heb? Schilderen wordt gewaardeerd, maar de lol ging er na verloop van tijd een beetje af. Ik vond het een hard wereldje. Het werd dus hoog tijd voor mij om iets anders te gaan doen.

Ik wilde een baan met uitdaging en tegelijkertijd iets wat bij mij past. Na veel beroepskeuzetesten kwam ik iedere keer uit bij de sector Zorg & Welzijn. Gezien mijn leeftijd wilde ik leren en werken tegelijkertijd. Ik kwam met Elver in aanraking tijdens een Open Dag op de Dru in Ulft. Ik kreeg een warm gevoel bij de stand van Elver. Het werken in de gehandicaptenzorg en de aard van de werkzaamheden werd goed uitgelegd. Na afloop dacht ik bij mezelf: ik ga ervoor!

Ik werk vier dagen in de week op een woongroep en één dag in de week ga ik naar school. Daarmee heb ik een contract van 32 uur inclusief 6 uur voor school. Gedurende de opleiding komt de combinatie school en werken steeds beter tot z'n recht. Wat je tijdens je opleiding leert kan je direct in de praktijk uitvoeren. Het lesmateriaal is puur gebaseerd op alles wat je gebruikt in de praktijk. Denk aan persoonlijke verzorging en informatie over de doelgroep. Naast

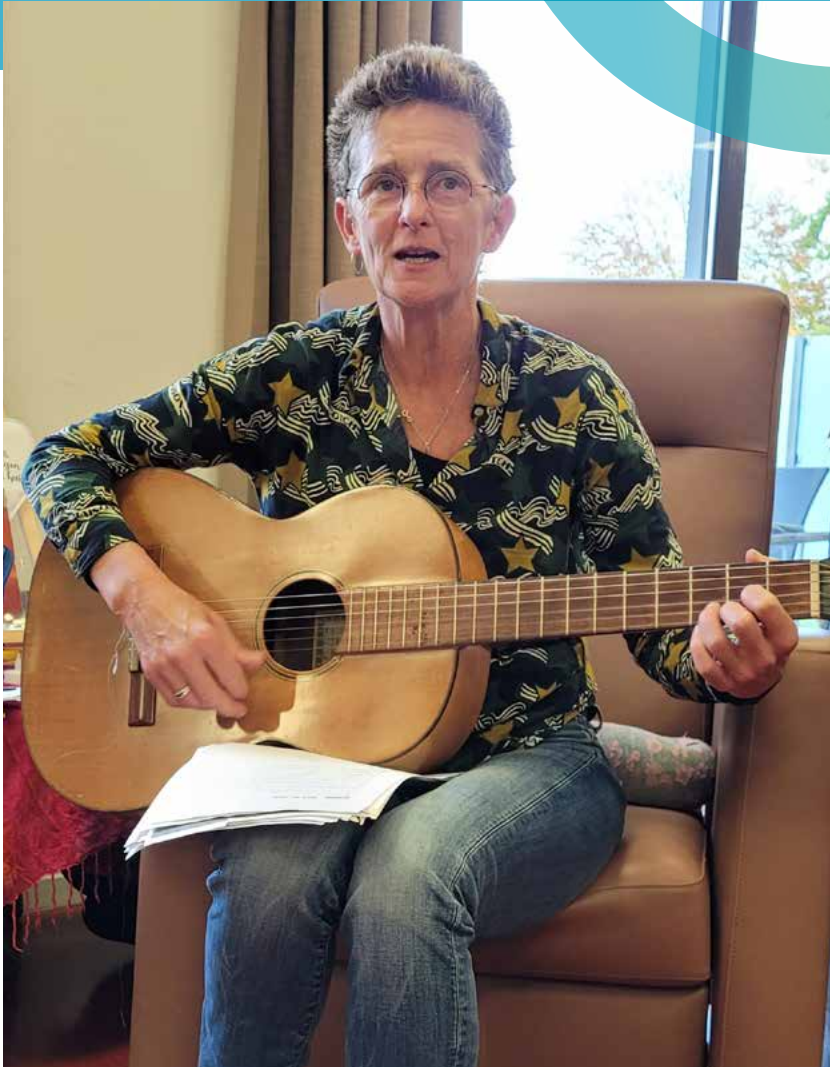
de beroepsspecifieke vakken krijg je ook generieke vakken, zoals Nederlands. Vanuit de opleiding wordt verwacht dat je bepaalde taken en doelstellingen haalt. Hiervoor is inzet in je vrije tijd nodig. Maar dat zie ik als een investering voor de toekomst en om straks als een volwaardig persoon mijn beroep uit te kunnen oefenen.

Ik ben heel blij met mijn keuze. Ik heb een leuk team en heb het erg naar mijn zin op de woongroep Holterhoek 6 in Doetinchem. Holterhoek is een kleinschalige groepswoning in de wijk in Doetinchem. De bewoners hebben een matige tot ernstige verstandelijke beperking. Mijn werkzaamheden zijn heel breed. Van het ondersteunen bij huishoudelijke taken tot aan het observeren en rapporteren. De bewoners hebben zoveel mogelijk regie over hun eigen leven. Daar waar nodig ondersteun ik ze daarbij. De switch heeft voor mij goed uitgepakt. Ik vind het altijd leuk om andere mensen te helpen. Dat moet wel een beetje in je zitten. Ik haal de kracht uit mijn werk wanneer ik zie dat de bewoners zich gelukkig voelen. Dat ze iemand hebben waarop ze kunnen vertrouwen en dat ik een aanvulling ben in hun dagelijks leven. Dat is toch mooi om te kunnen doen?

Twijfel je of het iets is voor jou? Als je van mensen houdt en het leuk vindt om een belangrijke rol te hebben in de gehandicaptenzorg dan raad ik het zeker aan!

Het plezier van bewoners, daar doe je het voor

Je eigen tijd indelen



Magda werkt sinds 2019 bij Elver. "Ik ben begonnen als Begeleider Wonen bij bij Heijendaal, een woning net buiten Nieuw-Wehl. De bewoners hebben een matige tot ernstige verstandelijke beperking (MVB / EVB). Daarnaast was ik 'flexer'. Het werken bij Heijendaal was een combinatie van zorg en begeleiden. Ik kwam erachter dat het begeleiden mij beter ligt dan de zorg. Als begeleider kon ik bij Heijendaal helaas niet meer uren maken. Daarom ben ik overgestapt naar Deutseveldstraat, een woning midden in Nieuw-Wehl. Ook daar hebben de bewoners een matige tot ernstige verstandelijke beperking (MVB / EVB).

Flexen

Flexen wil zeggen dat je op meerdere groepen binnen Elver werkt. Het voordeel is dat je met verschillende groepen, doelgroepen en de daarbij behorende

werkzaamheden kennismaat. Hierdoor ervaar je in de praktijk wat bij je past en wat je minder leuk vindt. Daarbij kan je zelf je tijd indelen. Ik vind de afwisseling erg fijn en leuk. Natuurlijk zijn er ook nadelen want je mist het werken in een team. Je bouwt ook minder snel een band op met een bewoner. Toch merk ik dat als je vaker flex op een groep, de bewoners snel laten merken dat ze je herkennen.

Tijdens het flexen op nieuwe groepen breid ik mijn vaardigheden uit en krijg ik weer verdieping in mijn werk. Soms flex je vaker op een groep. Je leert dan de dagstructuur kennen en weet waar alles staat. Ik probeer altijd zo snel mogelijk de namen van bewoners/deelnemers te onthouden en vraag meer informatie over ze. Eerst laat ik mij meer aansturen. Na een aantal keren weet ik wat er van mij verwacht wordt en ga ik direct aan het werk.

Een kleine greep uit de werkzaamheden zijn bijvoorbeeld het verzorgen van de bewoner/deelnemer, eten koken, koffie zetten, was sorteren en opruimen. En zelf speel ik graag gitaar voor de bewoners. In de basis zijn de werkzaamheden voor een flexer vergelijkbaar met die van een vaste medewerker. Het verschil zit hem vooral in de contacten met verwanten en organisatorische taken. Naast de 'vaste' taken vind ik het leuk om mee te gaan naar de bioscoop of kermis. Het plezier wat ze dan hebben, daar doe ik het voor.

Nu ik een tijdje flex heb ik (nog) geen favorieten groepen. Groepen met een mix van verzorging en begeleiding vind ik erg leuk. Elver als organisatie beweegt mee met de werknemer en heeft veel aanbod op het gebied van scholing. De sfeer is open, de lijnen zijn kort en de betrokkenheid is hoog!"

Ik probeer iedere dag het beste uit bewoners en deelnemers te halen

Wonen en dagbesteding

Bianca (26 jaar) is in 2017 als stagiaire vanuit haar opleiding als medewerker maatschappelijke zorg begonnen bij dagbestedingsgroep De Graafschap Veldbeheer in Doetinchem. "Hier heb ik veel geleerd bij het veldbeheer. In 2018 heb ik stage gelopen bij dagbestedingsgebouw 't Sprengenhuis in Laag-Soeren. Nadat ik mijn diploma niveau 4 behaalde, ben ik in de flexpoule van Elver begonnen. Al snel merkte ik dat ik het prettiger vind om op een vaste groep te werken. Daarom heb ik eerst om het weekend gewerkt als begeleider wonen bij De Plataan in Laag-Soeren. Op De Plataan wonen wat oudere bewoners met een ernstige verstandelijke beperking (EVB / EVB+) die intensieve begeleiding nodig hebben. Na een paar maanden kwam er een vacature voorbij voor de combinatie begeleider wonen met dagbesteding. Die heb ik aangegrepen. Vanaf 2019 ben ik in vaste dienst als begeleider wonen op De Plataan en begeleider dagbesteding op dagbestedingslocatie 't Sprengenhuis.

De combinatie wonen en dagbesteding vind ik erg fijn. Op woensdag en vrijdag start ik op de woongroep De Plataan en ga ik om 9.00 uur met de bewoners naar 't Sprengenhuis tot 13.00 of 16.00 uur. Sinds een jaar ben ik begeleider dagbesteding.

Wat ik zo leuk vind is dat elke dag anders is. Op de dagbesteding houd ik ervan om met de deelnemers te knutselen en te zingen. Ik heb ook eigenlijk altijd muziek aanstaan. Samen met mijn collega's zorg ik ervoor dat onze deelnemers in het Sfeerlokaal (dagbestedingsgroep voor oudere deelnemers gericht



op beleven) een fijne oude dag hebben. Door de combinatie met wonen ben ik bij de multidisciplinaire overleggen. Een multidisciplinair overleg is een gesprek waar deskundigen uit verschillende beroepsgroepen aansluiten zoals een arts, een fysiotherapeut en een orthopedagoog. Ook ken ik de zorgplannen van de bewoners. Voor de dagbesteding zit het voordeel van de combi in de korte lijntjes met de woning. Dit is fijn, bijvoorbeeld als iemand ziek is of als er iets anders aan de hand is met een bewoner.

Ik probeer iedere dag het beste uit bewoners en deelnemers te halen. Ontdekken waar ze plezier uit halen en daarop inspelen!"

Van kapster naar zorgmedewerkster

Een nieuwe uitdaging

Mijn naam is Desley en ik ben 26 jaar oud. Ik woon samen met mijn vriend in Ulft. Hiervoor werkte ik als kapster. Dit heb ik 9,5 jaar met veel plezier gedaan. Op een gegeven moment was ik op zoek naar een nieuwe uitdaging. Op 1 februari 2022 ben ik begonnen bij Elver met een leerwerktraject. Momenteel ben ik werkzaam op de dagbestedingsgroep Rode Vierkant in Nieuw-Wehl. De Rode Vierkant is een dagbestedingsgroep voor de oudere bewoners op het terrein in Nieuw-Wehl. Bewoners hebben dagbesteding gericht op sensatie zoals snoezelen, muziek, massage en Het Belevingstheater.

Waarom Elver?

Ik heb voor Elver gekozen, omdat zij de mogelijkheid bieden van een leerwerktraject. Daarnaast krijg je veel kansen om jezelf te ontwikkelen. Momenteel werk ik 24 uur op de Rode Vierkant en ga ik op de dinsdagen naar school. De combinatie van werken en leren past goed bij mij. Laat mij maar lekker bezig zijn en bewegen tussen de mensen. Ik ben dan ook echt een mensenmens! Er is ook genoeg ruimte en tijd om aan mijn opdrachten te werken. De opdrachten zijn voornamelijk in de praktijk. Denk hierbij aan begeleidingsmethodieken, plannen en doelen maken. Uiteindelijk moet je het in de praktijk gewoon doen. Daar leer ik het meest van.

Rode Vierkant

Op de groep hebben we een weekprogramma met activiteiten. Denk bijvoorbeeld aan koken, snoezelen, Het Belevingstheater en muziek. Bij de activiteiten gaat het om de beleving, ze zijn gericht op sensopathische (zintuiglijke) prikkels. Dit jaar hebben we ook een middag uitje met de bus gemaakt naar de Intratuin.

Ik ben heel warm ontvangen door het team van Rode Vierkant. Ons team bestaat uit drie dagbestedingsgroepen. In totaal zijn we met 13 collega's en vormen we een hecht team.



Leuke bewoners en een warm team maken mijn werk tot een succes

Plezier op de woongroep

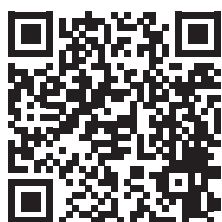
Mijn naam is Amber. Ik ben 30 jaar oud en werk sinds 2015 bij Elver. Hiervoor heb ik in een kledingwinkel gewerkt en op een zorgboerderij. Binnen Elver werk ik op woongroep Pluto in Arnhem. Dit is een woongroep met nu nog 13 jongeren met een licht verstandelijke beperking en bijkomende gedrags- en/of psychische hulpvragen. Komende zomer gaan we verhuizen naar onze nieuwe woongroepen en blijven we met acht bewoners over. Pluto is een fijne, levendige en energieke groep. We hebben veel plezier op de woongroep. We maken het gezellig door samen leuke activiteiten te ondernemen. De leuke bewoners en het warme team maken mijn werk tot een succes!



Scan een QR Code en kom meer te weten over Elver

Ontdek Elver

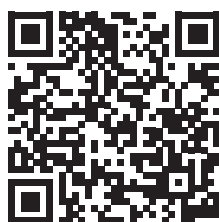
Wonen



Behandeling



Dagbesteding



Werken



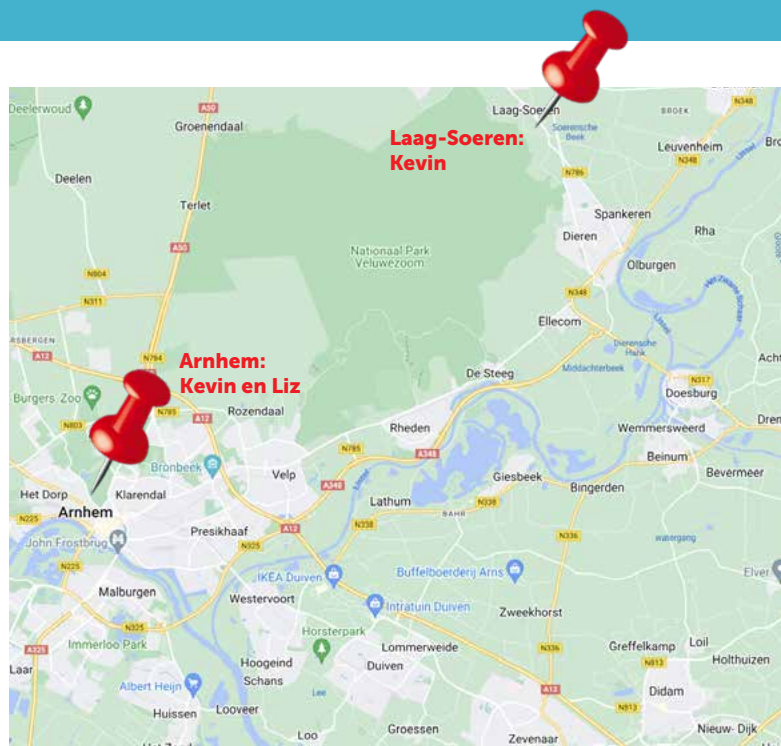
Of ga naar de website voor alle vacatures werkenbij.elver.nl

Voor deze bewoners en deelnemers zoeken we jou!

De missie van Elver is om bij te dragen aan een gelukkig bestaan voor mensen met een verstandelijke beperking.

We willen voor iedere cliënt een zo goed mogelijk leven creëren. 'Elk verhaal telt' en het verhaal van ieder mens is uniek. Wat is belangrijk voor een cliënt? Hoe zorgen we er met elkaar voor dat iemand zoveel mogelijk de regie houdt over zijn of haar leven? Zinvol de dag invult? Samen gaan we op zoek, ook wanneer iemand zich moeilijk kan uitdrukken. De verwanten en het netwerk van onze cliënten beschouwen we hierbij als natuurlijke partners. Dit noemen we de driehoek die maakt dat we voor iedere cliënt maatwerk leveren.

Om je een indruk te geven van de doelgroepen van Elver en waar ze wonen, gebruiken we vijf fictieve personen; persona's.



Werken met Kevin

Kevin heeft een matige tot ernstige verstandelijke beperking (MVB / EVB). Hij woont in een kleinschalig groepswoning in de wijk. De sociale context is van grote meerwaarde. Als begeleider van Kevin is het belangrijk om structuur te bieden. Ook hier werk je vanuit de driehoek. Samen met Kevin, zijn verwanten en jouw collega's kijk je met een open blik naar naar zijn behoeften en stemt de begeleiding daarop af. Samen zorg je voor een passend dagprogramma. Kevin wordt betrokken bij alle facetten van het gewone leven. Ook houdt Kevin ervan om zoveel mogelijk dingen zelf te doen. Als begeleider stimuleer je zijn zelfredzaamheid. Je bent een echte teamplayer, sociaal en kunt je goed inleven. Omdat Kevin in een woonwijk woont is het belangrijk dat jij hier als begeleider op inspeelt en de mogelijkheden van de wijk benut.

Opleidingsniveau: minimaal 3

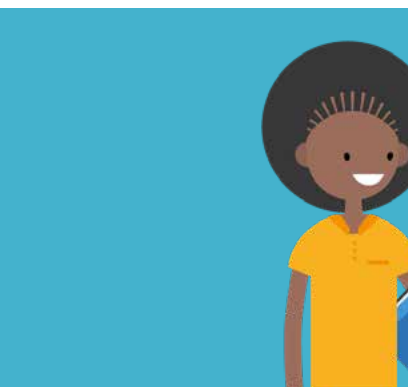


Werken met Thea

Thea heeft een ernstige verstandelijke beperking (EVB / EVB+) en heeft intensieve begeleiding nodig. Thea woont beschermd op een terrein waar dagbesteding en behandeling dichtbij is. Als begeleider ga je met Thea een onvoorwaardelijke ondersteuningsrelatie aan. Samen met Thea, haar verwanten en jouw collega's geef je invulling aan het dagprogramma. De eerder genoemde driehoek. Dit betekent dat je samen met Thea, haar verwanten en jouw collega's met open blik kijkt naar haar behoeften en de begeleiding daarop afstemt. Je staat stevig in je schoenen, neemt beslissingen en werkt zelfstandig. Je kunt reflecteren op jouw werkwijze. Je beschikt over doorzettingsvermogen, kunt relativeren en observeren. Je beschikt over uitstekende (non)verbale communicatieve vaardigheden. Humor is belangrijk in je werk.

Opleidingsniveau: 3 of 4





Werken met Liz

Liz heeft een lichte tot matige verstandelijke beperking (LVB / MVB) en heeft daarbij een gedrags- of psychiatrische hulpvraag. Liz heeft behoefte aan individuele begeleiding, structuur en de mogelijkheid om te ontwikkelen naar zoveel mogelijke zelfstandigheid in wonen en werken. Vanuit jouw rol als begeleider vraagt dit alertheid, omdat Liz zichzelf soms overvraagt. Samen met Liz, haar verwanten en jouw collega's kijk je met een open blik naar haar behoeften en stem je de begeleiding daarop af. Je hebt kennis van en ervaring met psychiatrische- en gedragsproblematiek in combinatie met trauma, hechting en autisme. Als begeleider van Liz sta je stevig in je schoenen. Je kent jezelf en bent gewend te reflecteren op je handelen. Je bent in staat om je begeleidingsstijl aanpassen aan de behoefte en hulpvraag van Liz. Dat betekent dat je duidelijkheid geeft en grenzen stelt en kan afwisselen met richting en ruimte geven. Je bent in staat zelfstandig en vanuit regie te werken en beslissingen te nemen. Daarbij ken je je grenzen. Je weet wanneer je hulp nodig hebt of met ondersteuning verder komt.

Opleidingsniveau: 3, 4, 5



Werken met Sjoerd

Sjoerd heeft een (zeer) ernstige verstandelijke en meervoudige beperking (Z)EVMB en heeft een dagelijkse intensieve zorgvraag. Sjoerd woont op een terrein en heeft dagbesteding en behandeling dichtbij. Sjoerd beleeft vooral de activiteiten zoals snoezelen en koken. Als begeleider van Sjoerd vind je het een uitdaging om de kleinste signalen op te merken, zowel verbaal als non verbaal. Je past jouw begeleiding aan op zijn tempo en zorgt voor een goede balans tussen rust en activiteiten. Dat vraagt om de nodige creativiteit. Je werkt vanuit de driehoek. Dit betekent dat je samen met Sjoerd, zijn verwanten en jouw collega's met open blik kijkt naar zijn behoeften en de begeleiding daarop afstemt. Sjoerd is gevoelig voor zijn omgeving. Jij zorgt daarom voor een ontspannen en huiselijke sfeer waar hij zich veilig voelt. Daar waar mogelijk betrek je Sjoerd bij huishoudelijke taken. Je werkt in een team waarin je zelf beslissingen neemt en ook zelfstandig werkt.

Opleidingsniveau: 2, 3, 4, 5

Werken met Bilal

Bilal heeft een ernstige verstandelijke beperking met daarbij ernstig probleemgedrag (EVB+). Hij woont in een kleinschalige groepswoning van maximaal vier bewoners en heeft intensieve begeleiding nodig. Als begeleider van Bilal heb je passie voor je werk, geduld en ben je veerkrachtig. Bilal vraagt een continue alertheid. Op basis van het moment stem je de activiteit af, waarbij je altijd in nabijheid bent en in contact staat met Bilal. Je bent nieuwsgierig naar de redenen van bijvoorbeeld zijn zelfverwondend gedrag en bent bestand tegen de impact hiervan. Je reflecteert op je eigen handelen en wordt hierin bijgestaan door de verschillende disciplines. Je begeleidt altijd vanuit de mogelijkheden en kansen waarin verbondenheid met Bilal centraal staat. Bilal heeft net als iedereen behoefte aan fysieke en emotionele veiligheid, geborgenheid en een goed contact met een waardering van anderen. Bilal wil normale dingen doen en daar trots op kunnen zijn. Invloed en grip hebben op zijn zelfzorg en leefomstandigheden. Maar ook ruimte ervaren voor eigen initiatief en beleving.



Opleidingsniveau: minimaal 4

Deze vijf persona's staan voor een veelheid aan unieke bewoners, deelnemers en cliënten van Elver. Elke dag zijn wij er voor hen, onvoorwaardelijk, alert en aandachtig.

Geïnteresseerd in een rondleiding, gastles, open dag of een beurs?

Onze ambassadeurs

Elver heeft een enthousiast team van ruim 10 ambassadeurs. Dit zijn medewerkers die werkzaam zijn op een woning, dagbestedingsgroep of elders binnen de organisatie. Zij vertellen met veel passie en trots over Elver en laten je graag kennismaken met de doelgroepen door bijvoorbeeld een rondleiding op één van de locaties.

Wil jij meer weten over werken bij Elver of ben je geïnteresseerd in een rondleiding?

Stuur je vraag per e-mail naar: ambassadeur@elver.nl

TIP:

Onze ambassadeurs komen graag langs op school voor een gastles, open dag of een beroepenbeurs.





Tijd voor een welverdiend pensioen

Meer dan 90 jaar bij Elver

Ton en José Kleinsmann werken samen al meer dan 90 jaar bij Elver. In december 2022 is het tijd voor hun welverdiende pensioen. Tijd om ze eens in het zonnetje te zetten en ze de vraag te stellen: wat is het geheim om zo lang bij Elver te werken?

Als 17-jarige kwam José in 1974 bij Elver (destijds Fatima). Ze volgde de driejarige Z-verpleegkundige opleiding. "Alles was toen anders. Ik ben begonnen in het hoofdgebouw in Nieuw-Wehl. De bewoners sliepen op slaapzalen. Nu zijn dit kantoren. Alles draaide om orde, netheid en hygiëne. Wat de beste begeleiding voor de bewoners was werd opgelegd van bovenaf. De teams waren allemaal jong. Iedereen die bij het oude Fatima op de groep werkte was tussen de 17 en 30 jaar."

"Naast de zorgtaken heb ik veelvuldig aan nieuwe uitdagingen mogen werken. Bijvoorbeeld het opstarten van nieuwe groepen met een jong team: Kindergroep 'dondersteen', sociowoning 2-6 en later Medler 28, een groep in Zeddam en als laatste de Vlinder in Gaanderen. Op al deze groepen kwamen de bewoners vanuit huis of een andere instelling. Nauwe samenwerking met ouders of verwanten was altijd aan de orde. Nu heet dit 'de driehoek'. Ik ben gestart als 'pioneer' flexer bij Medler. Dit is omgezet in een vaste baan. Oja, ik ben ook één van de eerste medewerkers met een 50% baan. Dat was in die tijd niet gewoon."

In 1978 kwam Ton in dienst. "Als ik stop met werken heb ik precies 44 jaar en 11 maanden bij Elver gewerkt. Ik was 21 jaar toen ik bij Elver kwam. Daarvoor werkte ik bij poppentheater 'de trekwagen' (nu beter bekend als Het Land van Jan Klaassen). Wij deden try-outs bij Elver. Op die manier kwam ik in aanraking met de doelgroep en ben ik geswitcht. Ook ik heb de Z-verpleegkundige opleiding gedaan. In 1989 werd ik groepshoofd. Dat heb ik 20 jaar gedaan totdat deze functie verdween. Daarna werd ik Persoonlijk Begeleider. Tussendoor mocht ik een SPH opleiding volgen in Enschede bij Saxion. Dat is één van de mooiste opleidingen die ik gedaan heb. Vanaf 1999 tot

juni 2021 heb ik gewerkt op Hof van Rome. Nu werk ik aan de Holterweg 140 in Doetinchem."

Beiden kijken ze terug op een mooie carrière bij Elver. "We hebben mooie kansen gehad en die met beide handen aangegrepen. Dat is waarom we het altijd naar onze zin hebben gehad." Jose: "Wat mij het meest gevormd heeft is het vertrouwen dat ik kreeg van de organisatie om te gaan werken met een mevrouw met niet-aangeboren hersenletsel (NAH). Zij woonde bij een andere zorginstelling. Niets was er nog bekend over deze doelgroep. Ik kreeg de ruimte om vanuit mijn intuïtie samen met haar op weg te gaan. Van haar heb ik geleerd om naast een bewoner te gaan staan. Om de tijd te nemen wanneer zij mij iets duidelijk wilde maken en voor een bewoner op te komen wanneer die niet bij machte was om voor zichzelf te spreken. In die periode is mijn visie gevormd. Vanuit de organisatie kreeg ik daarvoor de tijd en ondersteuning."

Ton: "De ontwikkelingen binnen Elver stoppen nooit en ik kreeg altijd de ruimte van mijn leidinggevende. Dat vertrouwen was en is voor mij een basisvoorwaarde om goed en met plezier te werken. Ik was nog maar net één jaar in dienst en kwam in de OR als vertegenwoordiger van de leerlingen. Hier heb ik José leren kennen. Nu ben ik lid van het Collegiaal Opvang Team (COT) dat ik graag bij iedereen onder de aandacht wil brengen."

Meest veranderd?

Op de vraag wat het meest veranderd is in de loop der jaren zijn ze het snel eens. "De visie op de samenwerking met de ouders. De eerste jaren dat wij werkten was het normaal dat de organisatie wist wat goed was voor de bewoners. Er waren bezoektijden



en betrokkenheid van ouders was gewenst wanneer het ons uitkwam. Al heel snel kwam hier verandering in en werd de betrokkenheid groter. Veel werd er samen gedaan. Werken vanuit de driehoek is de normaalste zaak van de wereld geworden. Er was ook een ontwikkeling van groepsgericht werken naar de meer individuele benadering. Van kijken naar wat de bewoner niet kon, naar kijken wat de bewoner wel kan. Tegelijkertijd konden veel beperkende maatregelen gelukkig worden afgebouwd. Elver staat voor: "Elk verhaal telt". Dit past helemaal bij onze visie en manier van werken, zowel naar de bewoners als naar de collega's en ouders."

Bewoners en het gezin

Naast het werken bij Elver deden Ton en José meer. Zo waren zij een logeeradres voor een gezinshuis. Min of meer door een nooduitplaatsing hebben ze vijf maanden bewoner S. in huis gehad. "We dachten dat we dit konden, helaas liep dit iets anders. Onze opvoedstijl paste niet goed bij wat S. nodig had. Wij hadden zelf jonge kinderen en dus een druk gezinsleven. Uiteindelijk is hij bij Elver gaan wonen. Dat was veel beter voor hem. Onze kinderen vonden

het jammer dat S. niet meer bij ons woonde. Zij vonden het vooral heel gezellig. Vijf jaar lang heeft de mevrouw met NAH elke woensdagmiddag/avond deel uitgemaakt van ons gezin om het gewone leven weer te ervaren. Ons hele gezin is opgegroeid met bewoners van Elver." Ton: "Zelfs de kleinkinderen die in Doetinchem op school zitten willen regelmatig naar opa op de Holterweg. Dat is toch mooi?"

Hoe kijk je terug op meer dan 40 jaar Elver?

Ton: "Met heel veel plezier kijk ik terug. Ik heb veel mensen ontmoet en mooie dingen gedaan. Meestal ging ik fluitend naar het werk. Ik ben altijd het gesprek aangegaan en heb mij gewaardeerd gevoeld." José: "Ik kijk terug op een fijne organisatie waar ik altijd nieuwe dingen mocht oppakken. Met plezier heb ik hier gewerkt."

Tot slot een tip: "Goed communiceren is ontzettend belangrijk. Praat met elkaar, luister naar elkaar. Dan krijg je respect voor elkaar."

